

群鑫公司社会责任方针

1.1 社会责任方针

遵守法律法规，保障员工利益，建设绿色和谐家园。

1.2 社会责任方针的意义

1.2.1 本公司自愿选择遵守 SA8000、联合国人权宣方、国际劳工组织和其它国际人权惯例及其它相关社会责任行为守则，特别是“SA8000:2014 标准”第二部分“规范性原则及其解释”中列示的相关国际指导，努力实现社会责任目标；

1.2.2 本公司承诺遵守国家和地方性的法律法规，本着向社会负责，对公司及公司可以控制和影响所有员工负责的态度，依法依规保障员工权益，确保其基本生活需求得到保证；不断改善工作环境与生活条件，确保员工的健康安全而不懈努力；

1.2.3 本公司制定一系列实施 SA8000 标准和法律法规的政策、程序，涉及到员工的人身权益、结集自由、工作时间、工资福利、健康安全、环境保护等等诸多事项，形成系统性的规章制度，在实践中依章行事，依规管理，规范公司行为，并不断改善；

1.2.4 本公司禁止使用童工和强迫劳工，不接受任何使用童工或强迫和强制劳动的供应商/分包商，以及下级供应商；

1.2.5 本公司尊重员工择业自由，禁止交纳押金、有效证件原件等任何形式的强迫和强制劳动，确保员工完全自愿受雇，且不用承担雇佣的任何费用与成本；

1.2.6 本公司为员工健康安全，不断努力改善条件，首先采取措施最大限度消除或降低危害，为员工提供一个安全的、良好的工作、生活环境；

1.2.7 本公司尊重员工的结社自由和集体谈判权，认真听取或收集员工的诉求；

1.2.8 本公司提供平等和公平，没有威吓、谩骂、剥削或性侵行为的工作、生活环境，禁止地域等任何形式歧视、侮辱人格的行为；

1.2.9 本公司对所有员工予以尊重与尊严，反对任何形式的肉体惩罚与精神或语言上的侮辱；

1.2.10 本公司定期提供合理、合法的工资福利，至少满足员工的基本生活需求；

1.2.11 本公司建立社会责任管理体系政策、程序与实施文件，设立相关的执行团队与监督机制，定期评审体系适宜性、有效性，采用有效的方法与形式影响利益相关方，持续改进，不断完善。

健康安全代表：王光全

联系电话：18906002686

2017 年 12 月 4 日